



20 24

RAPPORT D'ACTIVITÉ

École de la
deuxième chance
du Val-d'Oise



SOMMAIRE

<i>INTRODUCTION</i>	03
<i>QUELQUES CHIFFRES CLÉS</i>	05
<i>RÉSULTATS À LA SORTIE DU DISPOSITIF</i>	07
<i>RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE DE SATISFACTION</i>	08
<i>L'IMPACT DES INTERVENTIONS DE PERSONNALITÉS INSPIRANTES</i>	09
<i>TÉMOIGNAGES DE JEUNES EN PARCOURS</i>	11
<i>PROJETS ET INITIATIVES</i>	13
<i>ACTIONS AVEC LES ENTREPRISES</i>	19
<i>MOYENS GÉNÉRAUX ET INFRASTRUCTURES</i>	24
<i>PERSPECTIVES POUR 2025</i>	25
<i>SYNTHÈSE DES SITES ET ÉQUIPEMENTS</i>	26
<i>DONNÉES SOCIALES</i>	27
<i>REMERCIEMENTS</i>	29

INTRODUCTION

Ouverte le 2 avril 2024, l'École de la Deuxième Chance en Val d'Oise (E2C95) est désormais implantée sur les sites de Roissy Pays de France, Cergy-Pontoise et Argenteuil. Sa mission essentielle est d'accompagner les jeunes sans diplôme ni qualification vers une insertion professionnelle durable.

Cet engagement repose sur la mobilisation de toute l'équipe pédagogique :

- Les formateurs, qui transmettent les compétences clés ;
- Les responsables de sites, garants du bon fonctionnement des établissements ;
- Les assistantes pédagogiques, qui assurent un suivi individualisé des jeunes ;
- La direction, qui impulse et coordonne les actions pour garantir un accompagnement de qualité.

Ensemble, toutes les équipes œuvrent au quotidien pour aider chaque jeune à reprendre confiance en lui et à construire leur avenir professionnel solide.

Cela passe par l'acquisition des compétences avec l'approche par compétences (APC), la construction d'un projet professionnel adapté aux envies et capacités du jeune et une mise en relation avec des entreprises et des organismes de formation.

Elle vise également à développer les compétences transversales nécessaires pour s'insérer dans le monde du travail :

- Stages en entreprise permettant l'immersion pour découvrir les métiers et acquérir de l'expérience.
- Ateliers orientés pour travailler la confiance en soi, la gestion du stress, la communication et l'esprit d'équipe.
- Compétences numériques permettant l'utilisation des outils informatiques pour favoriser l'autonomie professionnelle.

L'E2C accompagne également les jeunes vers une intégration réussie dans la société en axant ses actions sur les projets citoyens pour renforcer l'engagement, en travaillant sur les questions de mobilité, logement, santé et en sensibilisant aux droits et devoirs pour favoriser l'autonomie.

L'approche de l'E2C repose sur une méthodologie flexible, adaptée à chaque jeune :

- Un parcours sur-mesure avec des entrées et sorties permanentes.
- Un accompagnement par un référent dédié pour suivre l'évolution du jeune.
- Une pédagogie innovante basée sur l'approche par compétences, qui valorise les acquis concrets et permet aux jeunes de progresser à leur rythme.

QUELQUES CHIFFRES CLÉS

- Prise de poste des salariés : 2 avril 2024
- Accueil des jeunes : 2 mai 2024 sur nos trois sites
- Effectif actuel : 28 salariés (27 en CDI, 1 en contrat d'apprentissage)
- Entretiens de suivi : 3 accompagnements individuels par salarié sur la période d'essai
- 18 jours de regroupement des équipes (cohésion, structuration pédagogique...)
 - 2 fois 2 jours de formation sur la méthode pédagogique de l'APC (Approche par compétences)
 - 2 jours de formation avec le réseau E2C FRANCE
- **Obtention de label E2C :**

Les 25 et 26 juin 2024 : Audit Label Qualité E2C

Septembre 2024 : Avis favorable pour l'attribution de label E2C

L'auditeur a identifié six points forts :

- Les parcours proposés permettent aux stagiaires de développer les compétences nécessaires à leur insertion sociale, citoyenne et professionnelle durable.
- Identification des partenaires de l'orientation, de la formation et de l'insertion.
- Identification des partenaires en lien avec les principales problématiques périphériques des stagiaires.
- Définition du parcours pédagogique et des méthodes qui permettent de prévenir les ruptures de parcours.
- Mobilisation et coordination des différents intervenants internes et externes (pédagogiques, administratifs, partenariaux...) afin d'assurer la continuité de l'accompagnement.
- Mise en place des moyens de communication interne favorisant notamment la transversalité et l'appropriation des objectifs.

- **Évènements organisés :**

- 6 matinées portes ouvertes : 150 invités accueillis
- 2 sessions de job coaching (10/09 sur le site de Roissy Pays de France et le 17/12 sur le site de Cergy-Pontoise)
- 52 jeunes
- 17 recruteurs

- **Entreprises :**

- 17 visites entreprises
- 10 présentations métiers
- 5 journées de solidarités
- Communauté en ligne : 1625 abonnés sur LinkedIn

CONVENTIONS DE PARTENARIAT SIGNÉES

- AFPA (Bernes-sur-Oise et Saint-Ouen-l'Aumône)
- UFOLEP 95 (activités sportives)
- Club de Karaté Élite d'Argenteuil

NOMBRE DE JEUNES ACCUEILLIS EN 2024

- ☒ 269 jeunes
- ☒ 96% des stagiaires sont sans expérience professionnelle
- ☒ 4% des stagiaires sont reconnus en qualité de travailleurs handicapés
- ☒ 35% de stagiaires résident en quartier politique de la ville

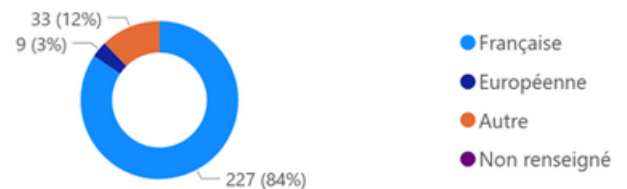
Indicateurs des stagiaires reçus en premier entretien

- ☒ Dont provenant des missions locales : 67%
- ☒ Dont provenant de France Travail : 3%
- ☒ Dont provenant de la mission de lutte contre le décrochage scolaire (MLDS) : 1%
- ☒ Dont candidatures spontanées : 21%
- ☒ Dont provenant d'autres prescripteurs : 8%

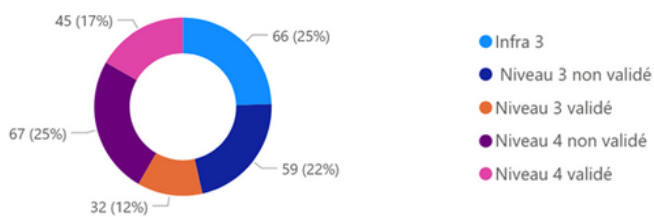
Répartition par genre



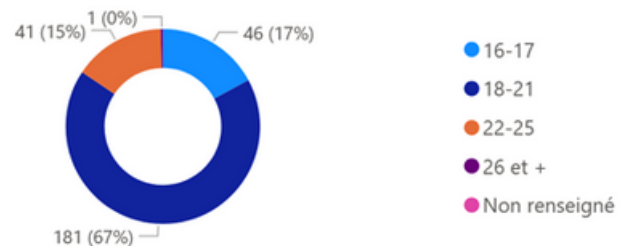
Répartition par nationalité



Répartition par niveau d'étude à l'entrée



Répartition par groupe d'âge



Durée moyenne du parcours : 3,85 mois

RÉSULTATS À LA SORTIE DISPOSITIF

☒ **Sorties positives : 59%**

- En formation qualifiante ou diplômante : 17 %
- En contrat de travail : 27 %
 - CDI : 10%
 - CDD (+intérim) de 6 mois ou plus : 6%
 - CDD (+intérim) de 2 mois à 6 mois : 11%
- En contrat de travail en alternance : 15%

☒ **Sorties positives post-parcours : 60%**

☒ **Sorties dynamiques : 14 %**

- CDD ou intérim inférieur à 2 mois : 2 %
- Service civique : 5%
- Réorientation vers des structures d'insertion spécifiques : 5%
- Autres solutions formations préqualifiantes : 2%

☒ **Sorties sans solution : 27 %**

RÉSULTAT DE L'ENQUÊTE DE SATISFACTION RÉALISÉE AUPRÈS DES JEUNES

159 jeunes ont participé pour les retours suivants :

98 % des stagiaires sont satisfaits par l'accueil

98% des stagiaires sont satisfaits de la qualité de l'accompagnement et de suivi de l'équipe pédagogique

Quelques exemples des retours des jeunes :

“Le cadre est agréable, on se sent aidé par les formateurs”

“C'est une bonne formation très bénéfique et durant laquelle on apprend beaucoup de choses et se découvre soi-même avec la motivation”

“Meilleure expérience professionnelle de ma vie. L'accompagnement est plus professionnel, plus intelligible et d'une qualité à envier.

Les études françaises devraient s'inspirer des Écoles de la deuxième chance.

Dédicace spéciale à l'école de la deuxième chance d'Argenteuil pour leur bienveillance, même envers les plus téméraires et les plus orgueilleux.”

“Je pense que la formation ici à l'E2C est une formation adaptée à tout niveau, peu importe le projet, peu importe les difficultés.”

“Les formateurs sont là pour nous, ils prennent de leur temps pour nous aider et nous pousser à rechercher des stages.”

“Très bonne pédagogie et accompagnement. Ambiance bienveillante, bons locaux bien équipés“

“J'ai l'impression que je pourrais obtenir mon diplôme de secrétaire, j'ai une chance grâce à cette formation.

C'était parfait, très bonne pédagogie et communication entre les formateurs et les stagiaires

C'est une information hyper intéressante, j'ai appris plein de choses en si peu de temps, et l'équipe ils sont adorables.”

L'IMPACT DES INTERVENTIONS DE PERSONNALITÉS INSPIRANTES A L'E2C95

Inviter des personnalités inspirantes à l'E2C95 constitue une réelle plus-value pour nos stagiaires. Leurs témoignages offrent des modèles concrets de réussite, démontrant que le parcours professionnel n'est pas toujours linéaire et que les obstacles peuvent être surmontés avec détermination et persévérance.

Ces échanges permettent aux jeunes de se projeter, de gagner en motivation et de renforcer leur confiance en eux.

De plus, ces rencontres favorisent l'ouverture d'esprit, élargissent leurs perspectives et peuvent susciter des vocations.

En créant du lien entre le monde professionnel et les stagiaires, ces interventions jouent un rôle clé dans leur parcours d'insertion et leur engagement dans leur projet d'avenir.

1. Jean-Marc MORMECK :

- Chevalier de la Légion d'honneur
- Sextuple champion du monde de boxe
- Directeur général d'Oriane

2. Dylan CHELLAMOOTOO :

- 10 fois champion de France de Taekwondo
- Soutenu par le Conseil Départemental du Val d'Oise

3. Cédric SIOUSARAN :

- 12 fois champion de France de Karaté
- Chef de projet au Conseil Départemental du Val d'Oise

4. Gilles CAVALLARI :

- Président de Samsic Emploi

5. Nabil ZEMMOURI (Chef N-Zem) :

- Chef cuisinier

6. **Samuel NADEAU :**

- Ancien joueur professionnel de basket (Real Madrid, Limoges, etc.)

7. **Lamine GUEYE :**

- Président de la Fédération sénégalaise de ski
- Premier skieur d'Afrique subsaharienne aux Jeux Olympiques
- Auteur du livre *Skieur sénégalais cherche esprit olympique*

8. **Jean-Pierre DOLY :**

- Président de Doly & Partners (conseil en stratégie et management)
- 15 ans à la Fédération Française de Football, dont 6 avec l'équipe nationale
- 20 ans chez Danone (dont DG en Argentine et Espagne)
- Auteur de plusieurs ouvrages : *Sport et entreprise*, *Managers de talents*, *L'accordeur de talents*

TÉMOIGNAGES DE JEUNES EN PARCOURS

Elhadji

Depuis mon entrée à l'E2C de Cergy le 25 novembre, j'ai eu l'occasion de faire des stages pour compléter mes compétences. J'ai découvert la formation grâce à ma famille parce qu'ils y sont passés.

Au début de la formation mon projet professionnel était la vente de vêtements de sport. Après j'ai changé pour découvrir les métiers de l'aéroport mais il fallait le permis. Du coup je suis retourné vers la vente, puis j'ai fini par trouver mon projet professionnel qui est l'hôtellerie de luxe.

Le 10 février 2025 ma formation à l'E2C a prit fin. J'ai été accepté dans une nouvelle formation pour travailler dans un hôtel de luxe.

Au début je ne voulais pas reprendre une autre formation mais l'E2C m'a aidé à faire mon choix.

Lyna

Le 25 novembre 2024, après avoir passé mon CAP Pâtisserie, j'ai intégré L'E2C avec l'idée initiale de me lancer dans un projet d'événementiel. Cependant, cette expérience s'est révélée bien plus riche et formatrice que ce que j'avais imaginé.

Au fil des semaines, et après avoir passé plusieurs entretiens, j'ai pu développer mon niveau en communication et j'ai aussi pris confiance en moi.

J'ai également beaucoup apprécié les ateliers avec les formateurs, qui ont été des moments d'apprentissages précieux. Mon stage s'est déroulé dans d'excellentes conditions et m'a offert une expérience très positive, confirmant mon envie d'explorer de nouvelles voies.

Aujourd'hui, mon projet a pris une autre direction : je souhaite découvrir le domaine de la parfumerie et des bijoux.

Chrisney

Grâce à un de mes formateurs de l'E2C, j'ai pu effectuer un stage de 2 semaines chez Radio RGB en tant que programmeur musical et technicien son où j'ai pu exploiter mon côté créatif en créant un jingle pour la radio. Cette expérience a confirmé mon projet professionnel qui est de travailler dans l'audiovisuel et j'en suis fier étant un passionné de musique.

Anaïs

Je suis rentrée à l'E2C le 25 novembre 2024 que j'ai connu grâce à la mission locale. Quand je suis rentrée à l'E2C et j'avais déjà un projet en tête. Grâce au stage qu'on a fait j'ai pu valider mon projet je suis maintenant à la recherche d'un CFA pour valider un CAP AEPE. Pour mon projet en crèche (auxiliaire puéricultrice) on m'aide à avancer dans mes démarches. Avant que je valide ce projet j'étais intéressée par l'esthétique mais quand j'étais scolarisée dans un lycée je n'étais pas trop impliquée. Depuis que je suis à l'E2C, je suis contente car grâce à eux j'ai pu valider ce projet et je les remercie.

Firat

Ce fut une date d'une grande importance le 25 Novembre 2024, j'arrivais à l'Ecole de la Deuxième Chance de Cergy-Pontoise. J'ai découvert des camarades chaleureux, courageux et des coordinateurs accueillants riches de connaissances et d'émotions. Les périodes d'ateliers, les périodes de stage dans les différentes entreprises furent une grande découverte. Moi, qui après le bac était troublé par mon avenir professionnel car je n'avais été accepté à aucune formation sur parcoursup, j'ai pu me remettre sur les rails.

Nathan

J'ai subi une phobie scolaire et me suis réfugié dans les jeux vidéo. A cause de ça je n'ai jamais pu reprendre une scolarité ordinaire. À cette période, je suis allé à la mission locale puis à l'E2C. Je m'y sens bien car les ateliers sont intéressants à suivre. On est peu nombreux dans le groupe et je me sens accompagné par les formateurs. Je suis encore en train de développer mon projet professionnel qui se tournerait vers la création de jeux, que ce soit jeux de société ou jeux vidéo.

Alexya

J'ai connu l'E2C grâce à la Mission Locale. En effet, je voulais un suivi plus intense que le CEJ.

Étant assez anxieuse, le cadre structuré m'est adapté. Nous avons des groupes de moins de 15 personnes. L'alternance stage/formation est également ce que j'apprécie car elle nous permet de découvrir des voies professionnelles ou de les élaborer. Le fait d'avoir un suivi personnalisé et individualisé est ce qui m'a faite progresser dans l'élaboration de mon parcours.

Les ateliers sont variés et intéressants sur des notions de mathématiques, de français mais aussi sur la vie professionnelle par exemple : construire son réseau professionnel, démarcher des entreprises etc...

Concernant les formateurs/rices, l'équipe est à l'écoute de nos besoins, de nos attentes et essaye de nous guider au mieux selon notre projet et notre personnalité. C'est ainsi, que l'idée de découvrir les métiers du funéraire à émerger. En sachant que je découvre les métiers de la scène, qui est ma passion dans ma vie personnelle, en même temps.

Khaycee

Je suis entré à l'E2C en novembre dans le but de trouver ma voie. J'ai été surpris par des ateliers qui m'ont bien aidé pour la remise à niveau. Le principe d'effectuer des stages dans n'importe quel domaine est incroyable car il n'y a pas de limite à ce qu'on peut explorer. L'E2C m'a permis d'en apprendre un peu plus sur moi-même et de travailler ma capacité de compréhension des autres surtout grâce aux ateliers de gestion des émotions.

PROJETS

La mise en place de projets à l'E2C95 repose sur une approche pratique et concrète visant à répondre aux besoins des stagiaires.

L'objectif est de leur offrir des opportunités d'apprentissage à travers des projets qui allient savoir-faire, compétences personnelles et expérience professionnelle.

Voici un aperçu de ces projets :

☒ CULTURE DU CŒUR – Projet « Tableaux détournés » :

L'objectif était de familiariser nos jeunes au patrimoine à travers la découverte d'œuvres d'art et leur réinterprétation par la photographie.





☒ Rencontre avec le club professionnel de Hockey sur glace « JOKERS DE CERGY-PONTOISE »



☒ Pratique sportive : signature d'une convention de partenariat avec UFOLEP et le CLUB DE KARATE ELITE d'Argenteuil



☒ Participation à une action sur la sensibilisation au handicap à travers de l'handisport



☒ Sensibilisation aux risques et dangers du tabac – LIGUE CONTRE LE CANCER



☒ Participation au parcours de la flamme olympique des E2C franciliennes



- ☒ Ateliers de prévention sur la santé – Cité de la santé
- ✓ Atelier équilibre alimentaire sous forme de quizz
- ✓ Escape game addictions/ prévention santé
- ✓ Initiation au self défense
- ✓ Animation santé mentale



ACTIONS AVEC LES ENTREPRISES

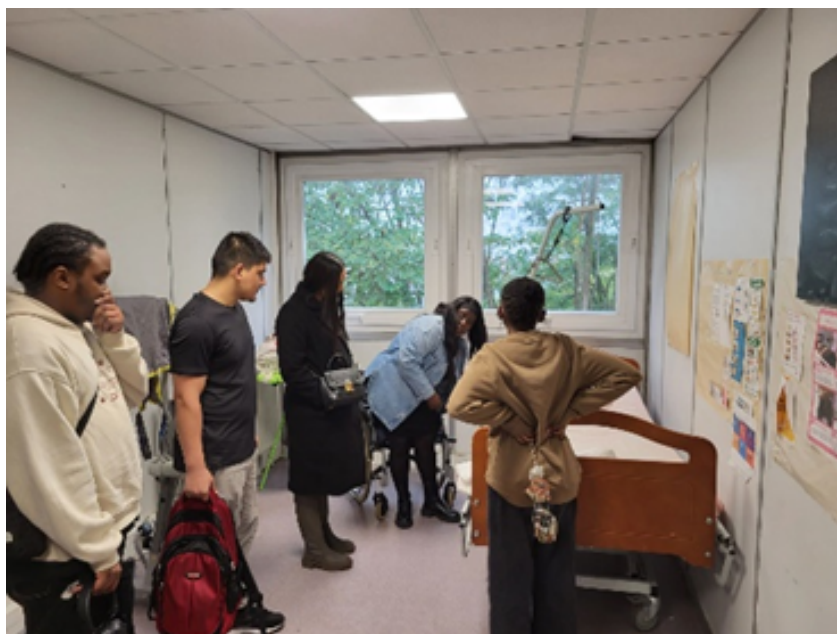
☒ Visite de l'entreprise SOA LOGISTICS – St Ouen l'Aumône



☒ Participation à une journée de solidarité sur le thème Nature et Écologie avec des salariés d'EDF au parc Foral



☒ Découverte des métiers de l'aide à la personne avec l'entreprise A DOM'95



☒ Visite de l'entreprise AIR FRANCE



☒ Découverte des métiers de l'aéroportuaire avec le GROUPE ADP



☒ JOB COACHING sur le site de Roissy Pays de France le 10/09 – 24 jeunes de l'E2C95 ont bénéficié de simulation d'entretien de recrutement avec les recruteurs des entreprises : Air France - Samsic Emploi - Kangourou Kids - Humando - LE RESEAU PRO



☒ Visite de l'entreprise ELIS



☒ Visite de l'entreprise LE POULPE FRANÇAIS



☒ Journée de solidarité et d'accompagnement professionnel au sein de l'entreprise
NEXIA S&A - 22 salariés ont coaché 26 jeunes de l'E2C95



1. Moyens Généraux

Reprise des sites et mise en place des infrastructures

L'année 2024 a été marquée par la réouverture de l'E2C95 et la création de l'association, impliquant la reprise des trois sites et la mise en place des infrastructures nécessaires à leur fonctionnement.

Travaux et maintenance

Dans une démarche d'amélioration des conditions de travail et de mise en conformité, plusieurs travaux ont été réalisés.

Sur le site de RPF, la réfection de l'installation électrique de la cuisine et du local serveur a permis de sécuriser ces espaces et d'assurer leur bon fonctionnement. De plus, la mise en conformité du réseau informatique a été effectuée sur les sites de RPF et d'Argenteuil, garantissant une meilleure stabilité des connexions.

Par ailleurs, un travail d'accompagnement a été mené par M. SACILOTTO pour la rédaction du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP), désormais disponible sur les trois sites.

Une attention particulière a également été portée à la sécurité avec la remise en fonctionnement des défibrillateurs sur les trois sites et la souscription d'un contrat de maintenance pour garantir leur bon état de marche, la mise en conformité de l'affichage réglementaire sur l'ensemble des sites et la distribution de trousse de secours, accessibles dans les bureaux des Assistantes Pédagogiques.

Enfin, les contrats de maintenance des équipements de lutte contre l'incendie ont été renouvelés. Les visites préventives ont permis d'identifier plusieurs anomalies. Une visite corrective est programmée avant la fin du premier trimestre 2025 pour les sites de RPF et CP, avec le remplacement de certains blocs autonomes d'éclairage de sécurité (BAES) et d'extincteurs sur le site de RPF, ainsi que le remplacement des cartouches périmées dans les extincteurs du site de CP.

PERSPECTIVES POUR 2025

Plusieurs actions sont planifiées pour renforcer la sécurité et améliorer les conditions de travail. Une formation aux gestes d'urgence sera dispensée à l'ensemble du personnel en février-mars 2025, tandis que 10 collaborateurs seront formés à la manipulation des extincteurs en mars. En parallèle, des travaux de rénovation seront finalisés sur le site de RPF, incluant la remise en état de la cuisine des formateurs, de la cage d'escalier et surtout une meilleure isolation des fenêtres. L'isolation de la toiture doit être restaurée d'ici septembre 2025.

L'identité visuelle de l'association sera également renforcée avec l'installation d'une nouvelle signalétique portant le nouveau logo sur les trois sites et la livraison de cartes de visite conformes à la nouvelle charte graphique pour l'ensemble des salariés.

2. Informatique

Mise en place du système d'information

L'année 2024 a été consacrée à la structuration du système d'information pour répondre aux besoins des équipes et des stagiaires. Un système d'information centralisé a été déployé sur les trois sites afin de garantir la connectivité et la gestion efficace des données. Chaque collaborateur a bénéficié d'une configuration personnalisée de son compte utilisateur pour faciliter son accès aux ressources informatiques.

Équipement et modernisation des outils

Dans le cadre du renouvellement du matériel, cinq vidéoprojecteurs ont été remplacés afin d'améliorer les conditions d'apprentissage et de travail. Trois vidéoprojecteurs fixes sans fil ont été installés (deux sur le site de CP et un sur celui de RPF), tandis que deux vidéoprojecteurs portables ont été attribués aux mêmes sites pour plus de flexibilité.

Pour garantir un meilleur confort de travail, des casques ont été distribués aux salariés et aux stagiaires, et 22 écrans supplémentaires ont été fournis aux collaborateurs souhaitant bénéficier d'un second écran. Cette dotation a permis d'améliorer l'ergonomie des postes de travail.

SYNTHÈSE DES 3 SITES ET DES ÉQUIPEMENTS

Site	Superficie	Capacité d'accueil	Equipements informatiques		Equipements bureautiques	Equipements téléphoniques
			Salariés	Stagiaires		Solution 3CX
ROISSY PAYS DE FRANCE	662.41 m²	45 Stagiaires	8 postes	32 postes	1 copieur couleur Formateurs 1 copieur couleur RAF 1 imprimante laser N&B Stagiaires	1 standard AP 1 standard RAF 4 Téléphones DECT 1 téléphone portable
			FTTH Accès Cyclise			
CERGY-PONTOISE	414 m²	45 Stagiaires	6 postes	34 postes	1 copieur couleur Formateurs 1 imprimante laser N&B Stagiaires	1 standard AP 4 téléphones DECT 1 téléphone portable
			FTTO Accès Cyclise			
ARGENTEUIL	600 m²	45 Stagiaires	6 postes	34 postes	1 copieur couleur Formateurs 1 imprimante laser N&B Stagiaires	1 standard AP 4 téléphones DECT 1 téléphone portable
			FTTH Accès Cyclise			

DONNÉES SOCIALES

En Nb d'individus	Argenteuil			Cergy-Pontoise			Roissy-Pays de France			Siège			Total		
	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
Présents au 02/04/2024	1	2	3	3	0	3	6	2	8	1	2	3	11	6	17
En CDD			0			0			0			0	0	0	0
En CDI	1	2	3	3	0	3	6	2	8	1	2	3	11	6	17
Présents au 31/12/2024	5	3	8	5	2	7	5	2	7	3	3	6	18	10	28
En CDD			0						0		1	1	0	1	1
En CDI	5	3	8	5	2	7	5	2	7	3	2	5	18	9	27

EMBAUCHES

2024	Femmes		Hommes		Total	
Employé = apprenti	0	0%	1	3%	1	3%
Cadre	22%	67%	10	30%	32	97%

DÉPARTS

2024	Femmes		Hommes		Total	
Employé	0	0%	0	0%	0	0%
Cadre	4	80%	1	20%	5	100%

ANCIENNETÉ (EN INTÉGRANT LA REPRISE D'ANCIENNETÉ DES ANCIENS SALARIÉS DU HUB)

2024	Femmes		Hommes		Total	
Moins d'un an	9	50%	4	40%	13	46%
1 à 3 ans	1	6%	1	10%	2	7%
3 à 6 ans	1	6%	1	10%	2	7%
6 à 9 ans	4	22%	2	20%	6	21%
9 à 10 ans		0%		0%	0	0%
10 ans et plus	3	17%	2	20%	5	18%
Moyenne	4, 5 ans		4,9 ans		4,7 ans	

REMERCIEMENTS

Nous tenions à exprimer notre profonde reconnaissance à tous ceux qui contribuent à la réussite de notre mission.

Nos équipes et bénévoles : Nos remerciements à nos équipes pédagogiques, intervenants et bénévoles, dont l'engagement sans faille et l'humanité sont essentiels au quotidien.

Nos partenaires institutionnels pour leur soutien financier et stratégique permettant à l'E2C95 d'accompagner chaque année de nombreux jeunes vers une insertion durable, ainsi que pour l'accueil réservé à de nombreux jeunes dans leurs institutions.

Nos entreprises partenaires : Un immense merci aux entreprises et aux professionnels qui accueillent nos stagiaires en immersion, participent à nos jobs coachings et partagent leur expertise avec bienveillance pour favoriser leur employabilité. Merci à vous également pour votre soutien financier au travers du versement de la taxe d'apprentissage

Nos partenaires et organismes de formation : Nous saluons l'engagement de nos partenaires et des centres de formation qui collaborent avec nous pour offrir des parcours adaptés et renforcer les compétences de nos jeunes.

Nos jeunes : Enfin, un grand merci à nos jeunes, qui nous inspirent chaque jour par leur détermination et leur volonté de rebondir. Vous êtes la raison d'être de notre engagement, et nous sommes fiers de vous accompagner sur le chemin de la réussite.

Nos fondateurs et premiers soutiens : Nous exprimons notre profonde gratitude à Marie-Christine DURAND, Catherine DROUIN et Hervé COUE, membres fondateurs de l'E2C95, ainsi qu'à Siham, Wahiba et Olivier pour leur précieuse collaboration lors du lancement de l'E2C95.

Nos membres du conseil d'administration : Nos remerciements pour leur engagement et leur soutien. Votre expertise, et votre implication sont des atouts précieux qui permettent à notre structure de développer sa mission auprès des jeunes en quête d'insertion. Votre contribution essentielle à la réussite de notre projet.

Merci à tous pour votre soutien inestimable !



E2C95.fr

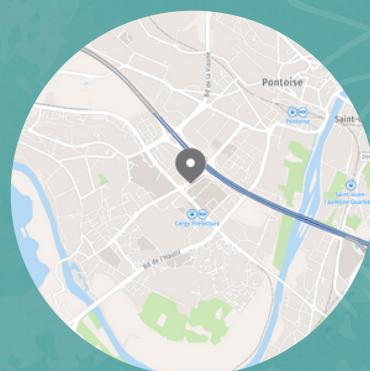
contact@e2c95.fr

SITE DE CERGY-PONTOISE

Immeuble Les 3 Fontaines
Hall C, 2ème étage
95000 CERGY



01 72 85 70 00

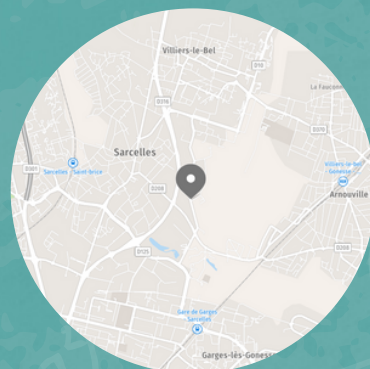


SITE DE ROISSY PAYS DE FRANCE

13 rue de l'Escouvrier
95200 SARCELLES



01 34 04 10 02



SITE D'ARGENTEUIL

95 rue Paul Vaillant Couturier
95100 ARGENTEUIL



01 39 96 42 70

